

# Niederlassungsleiter (m/w/d) Niederlassung Wilhelmshaven

(155)

📍 Standort: Wilhelmshaven    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📄 Gehaltsspektrum: 3500 - 6000 Euro pro Monat    📅  
Beschäftigungsbeginn: 01.10.2025

## Wer wir sind:

Wir bringen Menschen an ihre beruflichen Ziele - und das schon seit 1999. Als lokaler Marktführer kennen wir uns im Raum Wesermarsch besser aus als jeder andere und setzen unser ganzes Know-how ein, um auch für Dich den richtigen Job zu finden. Profitiere von unserer Offenheit, Verlässlichkeit und Leidenschaft. Wir freuen uns auf Dich.

**Wir wachsen weiter – sei dabei beim Start unserer neuen Niederlassung in Wilhelmshaven!**

**Für unser internes Team suchen wir Dich als Niederlassungsleiter (m/w/d) in Vollzeit oder Teilzeit ab dem 01.10.2025**

## Dein Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung – idealerweise als Personaldienstleistungskaufmann/frau oder im Bereich Personal, Vertrieb, Logistik
- Erste Führungserfahrung in Leitungsfunktion
- Selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- ausgeprägte Kommunikationsstärke, Entscheidungsfreude und Teamorientierung
- Souveränes Auftreten und ein hohes Maß an Empathie
- Sicherer Umgang mit MS Office & Interesse an digitalen Prozessen

## Das bieten wir Dir:

- Gestalte den Aufbau unserer neuen Niederlassung von Anfang an mit – Deine Ideen zählen
- Sicherer Arbeitsplatz: Jede Person, die wir einstellen, soll langfristig mit uns wachsen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag & attraktives Gehalt
- Flexible Gleitzeitregelung inkl. Home-Office – familienfreundlich & modern
- Viel Eigenverantwortung und echter Gestaltungsspielraum
- Ein großartiges und motiviertes Team, das füreinander einsteht
- Flache Hierarchien und direkter Draht zur Geschäftsführung

## Deine Aufgaben:

- Verantwortung für den Ausbau und die strategische Entwicklung bestehender Kundenbeziehungen
- Steuerung und Qualitätssicherung im gesamten Rekrutierungsprozess – von der Bedarfsermittlung bis zur Einstellung
- Führung und Weiterentwicklung des Teams – fachlich, organisatorisch und persönlich
- Überwachung und Optimierung der Onboarding-Prozesse zur langfristigen Mitarbeiterbindung
- Regelmäßige Kundenbesuche zur Abstimmung operativer und strategischer Anforderungen vor Ort
- Identifikation regionaler Marktpotenziale sowie Umsetzung gezielter Vertriebsstrategien
- Verantwortung für Angebotsprozesse, Kalkulationen und die Einhaltung betriebswirtschaftlicher Kennzahlen

## Datenschutzerklärung:

Mit der Bewerbung willigst Du den allgemeinen Datenschutzbestimmungen ein. Du willigst ein, dass prompt Personaldienstleistungen GmbH, deine Daten während des Bewerbungsverfahrens speichert und diese Daten nutzt, um dich

