

HR Business Partner (m/w/d)

(235)

Standort: Berne

Anstellungsart(en): Vollzeit

Gehaltsspektrum: 65000 - 70000 Euro pro Jahr



Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Wer wir sind:

Wir bringen Dich an Dein berufliches Ziel - und das schon seit 1999. Als lokaler Marktführer kennen wir uns im Raum Wesermarsch besser aus als jeder andere und setzen unser ganzes Know-how ein, um auch für Dich den richtigen Job zu finden. Profitiere von unserer Offenheit, Verlässlichkeit und Leidenschaft. Wir freuen uns auf Dich.

Das bieten wir Dir:

- Unsere prompt Beraterinnen und Berater setzen sich intensiv mit Deinen Wünschen auseinander und suchen zusammen mit Dir nach Möglichkeiten für Deine persönliche Weiterentwicklung.
- Wir beraten Dich bezüglich der Optimierung Deiner Bewerbungsunterlagen und bereiten Dich perfekt auf unseren Kunden, die Vakanz und die finanziellen Verhandlungsmöglichkeiten vor.
- Wir arbeiten auf Erfolgsbasis im Auftrage unserer Kunden. Es entstehen für Dich im gesamten Prozess keinerlei Kosten!

Dein Profil:

- Du hast ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem relevanten Fachgebiet (z. B. BWL, Wirtschaftspsychologie, Personalmanagement oder Recht) und mehrjährige Erfahrung im HR-Bereich, idealerweise in einer strategischen Rolle.
- Du verfügst über fundierte Kenntnisse im Individual- und Kollektivarbeitsrecht sowie ein ganzheitliches Verständnis des Employee Lifecycles.
- Du berätst Führungskräfte sicher in komplexen Organisationsstrukturen und gehst souverän mit sensiblen Personalthemen um.
- Du bist offen für digitale HR-Lösungen, treibst Prozessverbesserungen voran und nutzt gängige Office-Tools routiniert zur Analyse und Aufbereitung von HR-Themen.
- Du arbeitest analytisch und strukturiert, erstellst fundierte Entscheidungsgrundlagen und kommunizierst klar und adressatengerecht auf allen Ebenen.

Deine Aufgaben:

- Als Sparringspartner für Führungskräfte ausgewählter Organisationseinheiten berätst Du zu personal-, organisations- sowie individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Themen.
- Du stellst Qualität, Konsistenz und Rechtssicherheit zentraler HR-Entscheidungen entlang des Employee Lifecycles sicher.
- Du entwickelst HR-Standards, Prozesse und Steuerungsinstrumente weiter und begleitest deren Umsetzung im Tagesgeschäft.
- Du übernimmst die fachliche Verantwortung für definierte HR-Themenfelder und entwickelst unternehmensweite Leitlinien, Konzepte und Vorlagen.
- Du wirkst in bereichsübergreifenden Projekten, Audits und externen Anfragen mit, erstellst Entscheidungsgrundlagen für das Management und vertrittst die HR-Funktion nach innen und außen.

Datenschutzerklärung:

Mit der Bewerbung willst Du den allgemeinen Datenschutzbestimmungen ein. Du willst ein, dass prompt

Personaldienstleistungen GmbH, deine Daten während des Bewerbungsverfahrens speichert und diese Daten nutzt, um dich ggf. zu kontaktieren. Wir weisen darauf hin, dass die erteilte Einwilligung jederzeit widerrufen werden kann. Der Widerruf kann in Textform erfolgen.

Dein Kontakt:

Peter Geisler

Vertriebsleiter

+49 4401 / 99 70-27

[E-Mail: bewerbung@prompt-personal.de](mailto:bewerbung@prompt-personal.de)

[WhatsApp: +491520 3584852](#)

Abteilung(en): Peter

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: Direktanstellung

[Impressum](#)